

**ACCORDO INTERGRATIVO FRA L'UNIONE EDITORIALE SpA
ED I LAVORATORI POLIGRAFICI**

TRA

L'UNIONE EDITORIALE SPA rappresentata dai Consiglieri delegati Rag. Piervincenzo Podda e Ing. Giuseppe Andretta

E

Le Organizzazioni Sindacali Territoriali FISTEL CISL Mauro Dessì, SLCGIL Giuseppe Nonnis, UILCOM Tonino Ortega, Domenico Pisano e Claudio Dessì

E

per le RSU i Signori Giuseppe Anziani, M.Grazia Bacigalupo, Francisco Cardia, Piergiorgio Zedda

PREMESSO

1. che le parti hanno definito, in attuazione di quanto previsto dal CCNL in materia di erogazione economica, un programma finalizzato all'ulteriore sviluppo della produttività all'interno dell'Azienda in un quadro di ottimale utilizzo delle risorse tecno produttive dell'impresa e delle sue potenzialità nonché di una migliore economicità, competitività e qualità dei prodotti lavorati;
2. che le parti sono consapevoli che lo sviluppo delle capacità professionali si può realizzare solo attraverso la pianificazione dell'addestramento e della formazione continua delle risorse umane. Pertanto viene istituita una commissione di 5 membri, 3 della RSU e 2 dell'Azienda per definire il quantitativo minimo di formazione annua e certificare la formazione erogata anche al fine di suggerire eventuali percorsi inquadramentali dei lavoratori;
3. che gli obiettivi concordati saranno realizzati nel pieno ed integrale utilizzo dell'orario di lavoro contrattuale e degli impianti;
4. che le parti concordano ed individuano come condizione necessaria al raggiungimento degli obiettivi la disponibilità a ricevere, stampare e spedire tutte le testate attuali e quelle che potranno arrivare in futuro, compresi i supplementi, nonché prodotti editoriali tesi all'arricchimento degli stessi;
5. che le parti si danno atto che gli effetti economici del presente accordo sono strettamente limitati al periodo 1/1/2009 – 31/12/2012 e al raggiungimento degli obiettivi precisati previo verifica semestrale.

Tutto ciò premesso, intendendosi la premessa parte integrante di quanto di seguito precisato, le parti concordano i seguenti obiettivi di aumento della produttività, qualità ed economicità che si ritiene possibile raggiungere ed il loro raggiungimento sarà la motivazione per il riconoscimento del premio.

1. Al raggiungimento dei seguenti obiettivi, verrà corrisposto un premio annuo, frazionato in due tranches semestrali (30 settembre / 31 marzo) a fianco di ciascheduno assegnato.

SA *Dessì* *R* *MA* *MEB* *Φ*

a) ROTATIVE: contenimento degli scarti inchiostriati al netto dei cambi bobina (12 giornali per ogni cambio) nella misura delle copie indicate per ciascuna testata stampata nell'allegato A. Lo scostamento tra gli scarti teorici indicati nell'allegato e quelli reali prodotti verranno segnalati dall'Azienda con un apposito documento che verrà affisso nella bacheca aziendale ogni mese.

Valore dell'obiettivo euro 500,00

b) FOTOFORMATURA: contenimento degli scarti delle lastre utilizzate al 10% della quantità teorica calcolata in base al numero delle facciate prodotte ogni giorno al netto di quelle utilizzate per la manutenzione dell'impianto. Lo scostamento tra gli scarti teorici indicati e quelli reali prodotti verranno segnalati dall'Azienda con un apposito documento che verrà affisso nella bacheca aziendale ogni mese.

Valore dell'obiettivo euro 500,00

c) SPEDIZIONE: limitazione del numero delle fermate dei newsgrip a 6 volte per mese al netto delle fermate per manutenzione certificate dal rapportino di lavoro del reparto Manutentori.

Valore dell'obiettivo euro 500,00

d) LOGISTICA E MANUTENZIONE: poiché l'attività di questi reparti è trasversale al lavoro del reparto rotative, spedizione e fotoincisione il loro compenso sarà pari a un terzo della somma dei premi attribuiti ai suddetti reparti.

Valore dell'obiettivo euro 500,00

e) PREMIO INCENTIVANTE DELLA PRESENZA: ad ogni lavoratore verrà erogato un premio annuo di 3.000,00 euro proporzionato ai giorni di effettiva presenza a lavoro al netto della somma dei giorni di riposo compensativo settimanale, dei giorni di ferie e permessi retribuiti, più una franchigia di 22 giorni di assenze. Totale di 120 giorni da sottrarre ai 360 giorni di uscite contrattuali. Il corrispettivo giornaliero sarà pari a 12,5 euro, cioè 3.000,00 euro diviso 240. Solo per l'anno 2009 il valore giornaliero sarà di 11,25 euro, pari a 2.700,00 euro diviso 240 giorni.

Valore dell'incentivo per l'anno 2010, 2011 e 2012 euro 3.000,00

Valore dell'incentivo per l'anno 2009 euro 2.700,00

Le parti si danno atto che in presenza di assenze per gravi e certificate patologie queste saranno valutate con la massima attenzione.

f) PREMIO DI PRODUZIONE: a tutti i lavoratori verrà erogato un premio di produzione di 1.000,00 euro annui che tiene conto delle oscillazioni della produzione annuale.

Valore dell'incentivo

euro 1.000,00

SA

DUB

R

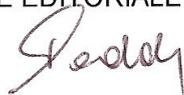
MEB
Di [signature]

Nell'ipotesi in cui nel 1. semestre di esercizio non venissero raggiunti gli obiettivi sopra indicati, l'intero premio sarà comunque erogato se l'obiettivo verrà raggiunto per intero nell'esercizio di riferimento.

Resta espressamente convenuto che i premi non avranno effetto diretto ovvero indiretto su alcuni istituti contrattuali e di legge e pertanto non saranno computabili in alcuna voce della retribuzione diretta o differita ivi compreso il TFR. Il presente accordo si applica ai lavoratori in forza alla data della firma del presente accordo e a quelli che verranno assunti in periodo di vigenza dell'accordo stesso, in proporzione al periodo di lavoro effettivamente prestato. Con il presente accordo sono state integralmente e complessivamente definite ogni e qualsiasi erogazione economica (premi) afferente la contrattazione aziendale di cui al CCNL per gli anni 2009, 2010, 2011 e 2012; pertanto la parte sindacale si impegna a non presentare per il periodo di applicazione dell'accordo nessun'altra possibile richiesta di carattere economico integrativa al CCNL.

Del che si è redatto il presente accordo in data 01/12/2009 che viene letto, accettato e sottoscritto.

L'UNIONE EDITORIALE SpA

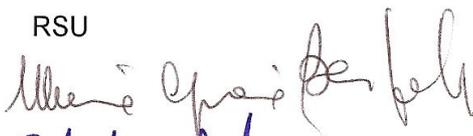
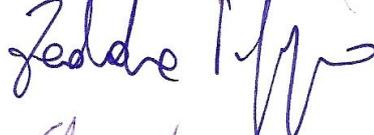



OOSS Territoriali





RSU




ALLEGATO A

COPIE SCARTO INCHIOSTRATO

DESCRIZIONE	SCARTI	
	Avvio	Ribattute / Edizione
Testata		
Avvenire	1.000	600
Il Corriere della Sera	800	400
Il Corriere dello Sport	1.200	600
Eventi	1.200	600
Il Foglio	800	400
La Gazzetta dello Sport	1.000	450
Il Giornale	1.000	600
Isolauto	1.000	600
Italia Oggi	1.200	600
Libero	800	400
Il Messaggero	800	400
MF Mercati Finanziari	1.200	600*
Milano Finanza	1.200	600
Formula Motori	1.200	600
Il Sole 24 Ore	1.000	400
La Stampa	800	400
TuttoSport	1.000	400
L'Unione Sarda	800	400
La Voce del Sarrabus	1.200	600
Lottomio	1.000	600

Handwritten signature

Le varie edizioni dell'Unione Sarda sono da considerarsi come ribattute

N.B. Eventuali altre Testate, non presenti in questo elenco, saranno inserite con lo stesso criterio di valutazione sopraesposto, prendendo cioè come riferimento i parametri contrattuali di ciascuna nuova Testata

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature