

**ACCORDO INTERGRATIVO FRA L'UNIONE SARDA SpA
ED I LAVORATORI POLIGRAFICI**

TRA

L'UNIONE SARDA SPA rappresentata dall'Amministratore Delegato Rag. Piervincenzo Podda e dal Direttore Tecnico Ing. Giuseppe Andretta

E

Le Organizzazioni Sindacali Territoriali FISTEL CISL Mauro Dessì, SLCGIL Giuseppe Nonnis, UILCOM Tonino Ortega, Domenico Pisano e Claudio Dessì

E

per le RSU i Signori Giuseppe Anziani, M.Grazia Bacigalupo, Francisco Cardia, Piergiorgio Zedda

PREMESSO

1. che le parti hanno definito, in attuazione di quanto previsto dal CCNL in materia di erogazione economica, un programma finalizzato all'ulteriore sviluppo della produttività all'interno dell'Azienda in un quadro di ottimale utilizzo delle risorse tecno produttive dell'impresa e delle sue potenzialità nonché di una migliore economicità, competitività e qualità dei prodotti lavorati;
2. che le parti sono consapevoli che lo sviluppo delle capacità professionali si può realizzare solo attraverso la pianificazione dell'addestramento e della formazione continua delle risorse umane. Pertanto viene istituita una commissione di 5 membri, 3 della RSU e 2 dell'Azienda per definire il quantitativo minimo di formazione annua e certificare la formazione erogata anche al fine di suggerire eventuali percorsi inquadramentali dei lavoratori;
3. che gli obiettivi concordati saranno realizzati nel pieno ed integrale utilizzo dell'orario di lavoro contrattuale e degli impianti;
4. che le parti si danno atto che gli effetti economici del presente accordo sono strettamente limitati al periodo 1/1/2009 – 31/12/2012 e al raggiungimento degli obiettivi precisati previo verifica semestrale.

Tutto ciò premesso, intendendosi la premessa parte integrante di quanto di seguito precisato, le parti concordano i seguenti obiettivi di aumento della produttività, qualità ed economicità che si ritiene possibile raggiungere ed il loro raggiungimento sarà la motivazione per il riconoscimento del premio.

1. Al raggiungimento dei seguenti obiettivi, verrà corrisposto un premio annuo, frazionato in due tranches semestrali (30 settembre / 31 marzo) a fianco di ciascheduno assegnato.

a) PREPARAZIONE: Limitazione ad un massimo di 40 errori per anno nella composizione della pubblicità tabellare, della sua impaginazione compresi i grafici di pertinenza dei poligrafici. Gli errori dovranno essere contestati dalla Concessionaria o dall'Azienda mediante produzione degli esecutivi originali.

Valore dell'obiettivo euro 500,00

b) DIFFUSIONE: riduzione della percentuale di resa totale al 16% della tiratura netta.

Valore dell'obiettivo euro 500,00

c) AMMINISTRAZIONE: poiché l'attività di questo reparto è trasversale al lavoro dell'area di preparazione ed al reparto di diffusione, il loro compenso sarà pari ad un mezzo della somma dei premi attribuiti ai suddetti reparti.

Valore dell'obiettivo euro 500,00

d) PREMIO INCENTIVANTE DELLA PRESENZA: ad ogni lavoratore verrà erogato un premio annuo di 3.000,00 euro proporzionato ai giorni di effettiva presenza a lavoro al netto della somma dei giorni di riposo compensativo settimanale, dei giorni di ferie e permessi retribuiti, più una franchigia di 22 giorni di assenze. Totale di 120 giorni da sottrarre ai 360 giorni di uscite contrattuali. Il corrispettivo giornaliero è pari a 12,5 euro, cioè 3.000,00 euro diviso 240. Solo per l'anno 2009 il valore giornaliero sarà di 11,25 euro, pari a 2.700,00 euro diviso 240 giorni.

Valore dell'incentivo per l'anno 2010, 2011 e 2012 euro 3.000,00

Valore dell'incentivo per l'anno 2009 euro 2.700,00

Le parti si danno atto che in presenza di assenze per gravi e certificate patologie queste saranno valutate con la massima attenzione.

e) PREMIO DI PRODUZIONE: a tutti i lavoratori verrà erogato un premio di produzione di 1.000,00 euro annui che tiene conto delle oscillazioni della produzione annuale.

Valore dell'incentivo euro 1.000,00

Nell'ipotesi in cui nel 1. semestre di esercizio non venissero raggiunti gli obiettivi sopra indicati, l'intero premio sarà comunque erogato se l'obiettivo verrà raggiunto per intero nell'esercizio di riferimento.

Resta espressamente convenuto che i premi non avranno effetto diretto ovvero indiretto su alcuni istituti contrattuali e di legge e pertanto non saranno computabili in alcuna voce della retribuzione diretta o differita ivi compreso il TFR. Il presente accordo si applica ai lavoratori in forza alla data della firma del presente accordo e a quelli che verranno assunti in periodo di vigenza dell'accordo stesso, in proporzione al periodo di lavoro effettivamente prestato.

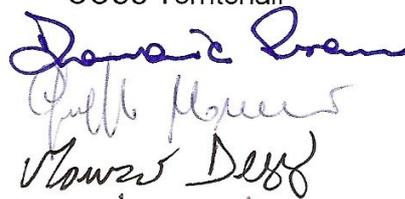
Con il presente accordo sono state integralmente e complessivamente definite ogni e qualsiasi erogazione economica (premi) afferente la contrattazione aziendale di cui al CCNL per gli anni 2009, 2010, 2011 e 2012; pertanto la parte sindacale si impegna a non presentare per il periodo di applicazione dell'accordo nessun'altra possibile richiesta di carattere economico integrativa al CCNL.

Del che si è redatto il presente accordo in data 01/12/2009 che viene letto, accettato e sottoscritto.

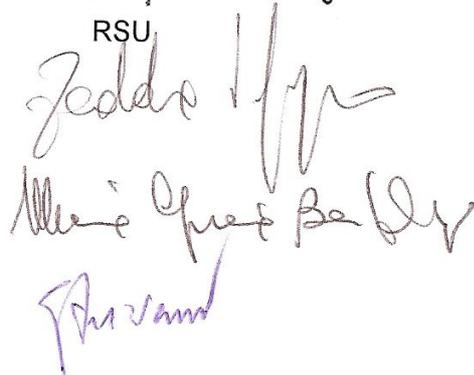
L'UNIONE SARDA SpA

Two handwritten signatures in blue ink, one above the other, representing L'UNIONE SARDA SpA.

OOSS Territoriali

Three handwritten signatures in blue ink, representing the OOSS Territoriali.

RSU

Three handwritten signatures in blue ink, representing the RSU.