



peccato  
Roberto Di... be A A Giovanni B...

2. in coerenza con la legislazione vigente, l'accesso all'esodo ex art. 4, commi da 1 a 7ter, della legge n. 92/2012 ha, quali destinatari, nel rispetto delle esigenze organizzative e produttive, i dipendenti che maturino i requisiti minimi per il pensionamento, di vecchiaia o anticipato, entro il 31 maggio 2024 ed esprimano il proprio consenso a risolvere il rapporto di lavoro nell'anno 2019 nonché i dipendenti che maturino i citati requisiti di pensionamento entro il 31 dicembre 2025 ed esprimano il proprio consenso a risolvere il rapporto di lavoro con effetti entro il 30 novembre 2020.

In via eccezionale l'Azienda valuterà la possibilità di concedere l'accesso al trattamento di c.d. isopensione - nel corso del 2019 - ai lavoratori affetti da gravi patologie (malattie croniche, malattie recidivanti, malattie degenerative, patologie che richiedano trattamenti salvavita, nonché patologie derivanti da uso di sostanze stupefacenti), con certificazione rilasciata da strutture sanitarie pubbliche in data antecedente al 1° dicembre 2018, citato in premessa, che maturino i requisiti minimi per il pensionamento, di vecchiaia o anticipato, entro il 31 dicembre 2025;

3. a favore dei dipendenti di cui al precedente punto 2, TIM S.p.A. si impegna a corrispondere all'INPS mensilmente un importo corrispondente al trattamento di pensione che spetterebbe loro in base alle vigenti regole, fino alla prima decorrenza utile del trattamento pensionistico, di vecchiaia o anticipato, nonché a versare all'Istituto la contribuzione correlata fino al raggiungimento dei requisiti minimi previsti, secondo quanto previsto dalle norme di legge e dai provvedimenti amministrativi di esse esplicativi;

4. TIM S.p.A. darà adeguata diffusione del presente accordo tramite apposito comunicato annuale, fissando modalità e termini per raccogliere le manifestazioni di interesse da parte dei dipendenti destinatari; tale manifestazione di interesse non è vincolante né per l'Azienda né per il lavoratore;

5. TIM S.p.A., raccolte le adesioni, presenterà nei confronti dell'INPS la domanda di accesso alla prevista procedura, corredata dall'elenco degli interessati; l'INPS, come stabilito dalla legge, provvederà ad effettuare la certificazione del diritto e il calcolo della prestazione di esodo;

6. conclusa positivamente la fase di verifica da parte dell'INPS, con emissione del provvedimento di certificazione del diritto e della misura della prestazione, TIM S.p.A. comunicherà al dipendente l'importo iniziale della prestazione la cui accettazione costituisce condizione per la risoluzione consensuale in via transattiva del rapporto di lavoro intercorso, con rinuncia a qualunque diritto, azione o pretesa, presente o futura, attivata o meno, traente origine dallo stesso o dalla sua risoluzione, che il dipendente sottoscriverà in sede sindacale ex art. 2113 del Codice Civile;

7. l'erogazione del trattamento economico nei confronti del dipendente da parte dell'INPS decorrerà dal 1° giorno del mese successivo al mese di cessazione dal servizio;

8. a garanzia degli adempimenti di legge TIM S.p.A. rilascerà all'INPS la prevista fideiussione;

9. in considerazione dell'elevato numero di potenziali interessati all'adesione, per TIM S.p.A. sarà possibile - in caso di lavoratori in possesso di specifiche competenze non diffuse in azienda e di non immediata replicabilità - rinviare, nell'arco del biennio considerato, il momento dell'accesso al trattamento di c.d. isopensione del lavoratore per il tempo reso necessario dalle correlate esigenze tecnico-organizzative.

Nei confronti del personale che ricopre il ruolo di Responsabile, TIM S.p.A. valuterà le singole richieste in rapporto alle esigenze tecnico-organizzative;

10. qualora nel corso della vigenza del presente accordo si verificano cambiamenti della

Handwritten notes on the left margin, including names like "Roberto Di...", "Claudio...", and "Pina...".

Handwritten notes on the right margin, including names like "Roxo", "M. en...", and "Pina...".

Handwritten signatures and notes at the bottom of the page, including names like "Marco...", "Giovanni...", and "Pina...".

RSU SNAICK  
Fosco Petroni  
Roberto  
Roberto Di Marco  
ACORAS  
P. Van

normativa previdenziale, le Parti si impegnano a valutare eventuali integrazioni/modifiche dei contenuti dell'accordo con riferimento in particolare ai requisiti di accesso all'esodo ex art. 4, commi da 1 a 7ter, legge n. 92/2012;

11. le Parti concordano di effettuare entro dicembre 2019 un incontro di verifica a livello nazionale e a livello territoriale al fine di monitorare l'andamento del presente accordo.

Letto, confermato e sottoscritto

Per TIM S.p.A.

*[Handwritten signatures for TIM S.p.A.]*

Per Unindustria Roma

Per Coordinamento Nazionale RSU

*[Handwritten signatures for Unindustria Roma and Coordinamento Nazionale RSU]*

Per SLC-CGIL

*[Handwritten signature for SLC-CGIL]*

Per FISTel-CISL

*[Handwritten signature for FISTel-CISL]*

Per UILCom/UIL

*[Handwritten signature for UILCom/UIL]*

Per UGL Telecomunicazioni

*[Handwritten signature for UGL Telecomunicazioni]*

*[Handwritten signature]*

RSU CISL COMUNICAZIONE

*[Handwritten signatures for RSU CISL COMUNICAZIONE]*

*[Handwritten signatures]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*