

## COMUNICATO

Nella giornata del 7 Ottobre si sono tenute le Assemblee degli iscritti alla FISTel-CISL, aventi per oggetto l'analisi e la discussione sull'andamento aziendale che dalla nascita di VOL2 ad oggi annovera diversi avvenimenti.

**Nel partecipato e costruttivo dibattito che ha caratterizzato gli incontri assembleari è emersa all'unanimità la piena fiducia degli iscritti sulla dirigenza FISTel-CISL e sulle politiche sindacali adottate dall'organizzazione quale espressione del confronto con gli iscritti, che da sempre nella FISTel-CISL sono parte attiva all'interno dell'organizzazione.**

Diverse le considerazioni condivise in merito allo stato aziendale, sul quale i lavoratori evidenziano l'esigenza di un reale cambiamento societario, capace di rendere tangibili le dichiarazioni della proprietà sulla realizzazione in VOL2 di nuovo polo informatico-industriale sardo in grado di garantire solide prospettive aziendali riuscendo, nel contempo, a valorizzare le risorse umane impiegate.

Prospettiva che risulta essere in contrapposizione con alcuni avvenimenti accaduti in questi mesi in materia di stipendi, gestione degli istituti contrattuali, igiene e sicurezza, e in senso ampio nelle "generalì relazioni con i lavoratori", principale motore della produzione.

A tal proposito, numerose le osservazioni espresse dai lavoratori su alcuni approcci e comunicazioni aziendali, che vissute non come atteggiamenti indirizzati al coinvolgimento dei lavoratori nell'azione di miglioramento appaiono posizionare la società in una condizione di opposizione e repressione degli operatori.

Così come la stessa consegna, per la prima volta nel sito di Via Montecassino, di alcune "lettere di elogio" che positivamente manifestano attenzione da parte aziendale sull'impegno profuso dai lavoratori, viene offuscata dal sentito timore degli operatori sul possibile ritorno di alcuni intolleranti approcci aziendali vissuti nelle precedenti gestioni societarie, e che in VOL2 si pensavano definitivamente dimenticati.

Diversa analisi scaturisce, invece, sulla pubblicazione dell'organigramma aziendale, utile guida aziendale da tempo attesa dai lavoratori, che definendo la dirigenza societaria individua i soggetti a cui far riferimento per le variegate quanto complesse tematiche aziendali. Sull'organigramma, però, i lavoratori sottolineano come ad oggi risulti difficoltoso associare la "persona" al nome ed incarico indicato e come, soprattutto, risulti sconosciuto l'iter procedurale da seguire al fine di poter richiedere chiarimenti o informazioni. Situazione questa che, comunque, non ha limitato l'azione del responsabile di gestione delle risorse umane impegnato in questi giorni, sia con le RSU quanto con alcuni lavoratori, nella trattazione di diversi delicati aspetti aziendali.

Così, come, nelle discussioni in merito alla struttura gestionale e organizzativa di VOL2 emerge da parte dei lavoratori la totale assenza di conoscenza dei compiti dei vari uffici presenti in azienda, e come in certi casi al lavoratore non siano chiare alcune regole e procedure che, in taluni casi, non risultano "applicate / indicate" secondo quanto rilevabile nel CCNL-TLC, quanto negli Accordi o Regolamenti Aziendali.

Dal quadro emerso nelle Assemblee della FISTel-CISL si riscontra, quindi, come i lavoratori in primis orientino le proprie aspettative verso una reale e consolidata crescita aziendale che, fondando il cambiamento sulla valorizzazione delle risorse umane, renda i lavoratori parte attiva sia nei processi produttivi quanto nella condivisione e nella conoscenza delle procedure aziendali che direttamente o indirettamente coinvolgono i lavoratori, i quali oggi spesso in maniera poco chiara e contraddittoria, percepiscono il proprio lavoro più sotto l'aspetto "azienda-dipendente" che di "effettiva appartenenza ad una società o ad un gruppo".

**In quest'ottica, i lavoratori danno mandato alla FISTel-CISL per proseguire nelle politiche sindacali capaci di manifestare all'azienda percorsi e scelte utili alla tangibile realizzazione di VOL2 come una nuova, quanto produttiva e solida realtà aziendale, nella quale ogni lavoratore possa sentirsi parte integrante, quanto attivamente partecipe di processi aziendali il cui fine ultimo è la crescita societaria in quanto espressione del miglioramento delle condizioni lavorative di TUTTI I LAVORATORI.**