

Verbale di accordo

12

In data ~~11~~ Dicembre 2006 si sono incontrati:

- la società TELECARE S.r.l.;
- le Segreterie Regionali di SLC CGIL, FISTEL CISL e UILCOM UIL e le RSU.

Diritto allo Studio

L'Azienda, in applicazione degli artt. 33 e 34 CCNL TLC, comunica che a partire dal mese di Gennaio 2007 raccoglierà le richieste da parte dei lavoratori che intendono usufruire delle agevolazioni previste dalle norme di cui sopra.

Su tale materia le parti concordano di comporre una apposita Commissione paritetica che analizzi i principi, i criteri e le modalità operative di quanto in oggetto, verificandone periodicamente l'applicazione.

Le OO.SS. confermano i nominativi dei rappresentanti RSU facenti parte di tale Commissione.

A tale scopo la Commissione si riunirà entro la prima metà del mese di gennaio e concluderà i lavori entro la fine del mese di Febbraio 2007.

Orario di Lavoro e turnistica

Le parti hanno esaminato la materia dell'orario di lavoro alla luce di quanto disposto dal vigente CCNL TLC, con particolare riferimento all'orario a turni.

Anche con riferimento a quanto previsto dall'art.26 del vigente CCNL, le parti concordano di incontrarsi entro la fine del mese di Febbraio 2007 per iniziare l'esame delle vigenti strutture di orario applicate al personale turnista, anche con dettaglio delle diverse unità organizzative aziendali, con esplicitazione dei criteri e delle finalità alla base degli schemi di orario.

Con riferimento all'orario di lavoro verranno discusse le modalità di fruizione di ferie e permessi retribuiti, la possibilità di fruire di cambi turno e cambio della giornata di riposo settimanale ed i regimi di orario da applicare al personale part time.

Le OO.SS. richiedono inoltre che la comunicazione delle turnazioni al personale venga anticipata rispetto alle attuali prassi, anche con ampliamento dei periodi di visibilità della turnistica, elevando la stessa fino a 2 mesi.

L'Azienda conferma che, a fronte del positivo esito di sperimentazione avvenuta durante il periodo Settembre- Dicembre 2006, le turnazioni avranno una ampiezza di 4 settimane a partire dal mese di Gennaio 2007.

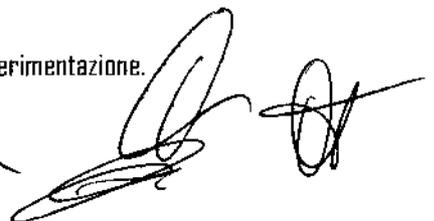
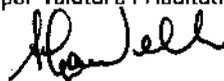
A partire dal mese di Luglio 2007 l'Azienda inizierà una sperimentazione nei bimestri Luglio-Agosto e Settembre-Ottobre fornendo al personale comunicazione della turnistica con 2 mesi di visibilità.

Al termine di tale periodo l'Azienda comunicherà alle OO.SS. i risultati della sperimentazione.

Inoltre, in riferimento alle richieste di cambi turno, l'Azienda conferma la disponibilità ad effettuare una sperimentazione nel mese di Gennaio 2007. Nell'ambito di tale sperimentazione saranno concessi fino ad un massimo di 3 cambi turno al giorno nell'ambito della singola squadra richiedente.

Il singolo lavoratore non potrà usufruire di più di due cambi turno alla settimana.

Nel mese di Febbraio 2007 le parti si incontreranno per valutare i risultati della suddetta sperimentazione.



Infine facendo seguito all'accordo del 20 Maggio 2006 le parti concordano di modificare la collocazione della fascia elastica prevista per l'inizio delle attività per il personale non turnista collocando la stessa dalle ore 8.30 alle ore 9.30 (anziché dalle 9.00 alle 10.00).

Piano Ferie Natalizio

L'Azienda comunica la disponibilità a valutare ulteriori richieste di ferie, ad integrazione dei piani ferie già approvati, relativamente alle giornate del 24,25,31 dicembre e 1 gennaio 2007.

Le giornate aggiuntive potranno essere richieste anche singolarmente rispettando criteri di equa distribuzione tra il personale in funzione anche delle esigenze di servizio.

Valutazione passaggi 3°-4° livello

In merito alla applicazione di quanto previsto dall'art.23 CCNL TLC, l'Azienda conferma che provvederà ad effettuare le verifiche su profilo e contenuti professionali in relazione al personale inquadrato al 3° livello che abbia maturato 48 mesi di effettivo servizio entro i successivi 6 mesi.

Per il personale che ad oggi ha maturato 48 mesi di effettivo servizio, tali verifiche inizieranno nel mese di Gennaio 2007 e si concluderanno entro la fine del mese di Febbraio 2007.

L'Azienda provvederà ad attivare uno specifico percorso professionale e formativo per il personale che sulla base della valutazione effettuata non risponda al profilo ed ai contenuti professionali previsti dalla nota a verbale dell'art 23 del CCNL TLC.

Come previsto i criteri ed i risultati di tali valutazioni saranno oggetto di specifica comunicazione alle RSU.

Malattia

L'Azienda provvederà ad effettuare nelle prossime settimane una verifica sulle assenze per malattia al fine di valutare la correttezza del trattamento economico applicato.

Alodi
Alodi

Alodi

Alodi
Alodi
Alodi