

## Verbale d'incontro

L'anno 2007, addì 13 del mese di aprile, presso la sede dell'Associazione Industriali delle Province della Sardegna Meridionale, si sono incontrate le delegazioni di

**Tiscali S.p.A., Tiscali Italia S.p.A. e Tiscali Services S.p.A.** rappresentate dal Direttore delle Risorse Umane Paolo Sottili, dal Responsabile Relazioni Industriali Roberto Casini, e assistite dall'Avv. Gianluca Lavena, dal Dott. Alberto Ricci della Associazione Industriali delle Province della Sardegna Meridionale

e

**SLC-CGIL** rappresentata da Giuseppe Nonnis;  
**FISTel-CISL** rappresentata da Alessandro Gardelli e Gianmichele Uda;  
**UILCom-UIL** rappresentata da Tonino Ortega e Riccardo Loi;

e le RSU delle società **Tiscali S.p.A., Tiscali Italia S.p.A. e Tiscali Services S.p.A.**

- in coerenza con quanto previsto dal Protocollo del 23 luglio 1993 in merito alla necessaria correlazione dei contenuti variabili e non consolidabili della retribuzione ai risultati raggiunti, da valutarsi sulla base di parametri di produttività, qualità del servizio e altri elementi di competitività;

- in applicazione di quanto contenuto nel Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per le imprese esercenti servizi di telecomunicazione all'art. 44 - parte III - sez. 2, che rinvia alla sede aziendale la definizione degli importi, dei parametri e dei meccanismi utili alla determinazione quantitativa dell'erogazione connessa al Premio di Risultato;

- in applicazione di quanto contenuto nell'Accordo del 25 novembre 2003 tra Tiscali S.p.A. e SLC CGIL, FISTEL CISL, UILCom UIL in tema di Premio di Risultato;

- in ottemperanza a quanto definito tra le parti nell'accordo 24 novembre 2006 in tema di Premio di Risultato e in coerenza a quanto contenuto nel Piano Industriale illustrato dall'azienda nel mese di Ottobre 2006 ;

le parti, dopo ampia discussione, hanno confermato che l'indicatore economico-finanziario - soglia d'accesso al Premio e parametro per l'erogazione del 70% del medesimo in base all'accordo 24.11.2006 - è costituito dal rapporto percentuale ROL/Fatturato (con conseguimento della soglia minima di fatturato così come quantificata nell'allegata tabella), individuato per i dipendenti di Tiscali Italia S.p.A. dal valore consuntivato al 31.12.2007 nel bilancio della Tiscali Italia S.p.A., mentre per i dipendenti della Tiscali S.p.A. e della Tiscali Services S.p.A. dal valore consuntivato al 31.12.2007 nel bilancio del gruppo Tiscali S.p.A. come somma dei risultati operativi (ROL/Fatturato) delle countries Italia e UK (vedi Tabella - allegato 1).

L'ulteriore 30% del PDR sarà erogato, una volta superato il valore soglia del rapporto percentuale ROL/Fatturato, in base al conseguimento degli specifici obiettivi di produttività convenuti per l'anno 2007 (vedi Tabella - allegato 1).

Alberto Ricci

Paolo Sottili

ON

Nonnis

Casini

Uda

Ortega

Gardelli

Sottili

Casini

Al conseguimento dei valori obiettivo definiti dalle parti ed allegati al presente verbale ( vedi tabella – allegato 1) si procederà alla erogazione del Premio secondo gli importi definiti, per ciascuna soglia indicata, di cui all'accordo integrativo aziendale del 25.11.2003, così come integrati dai target di valore intermedio basso e intermedio alto di seguito indicati:

			2007
Grading	Livello riferimento	(soglia di accesso)	erogaz.06/2008
	4° livello		
Minimo	<b>Parametro 145</b>	$\geq$ ROL/Fatturato	<b>€ 213</b>
Intermedio basso	<b>Parametro 145</b>	$\geq$ ROL/Fatturato	<b>€ 319</b>
Medio	<b>Parametro 145</b>	$\geq$ ROL/Fatturato	<b>€ 425</b>
Intermedio alto	<b>Parametro 145</b>	$\geq$ ROL/Fatturato	<b>€ 638</b>
Massimo	<b>Parametro 145</b>	$\geq$ ROL/Fatturato	<b>€ 850</b>

Le parti convengono inoltre di incontrarsi entro il mese di settembre p.v. al fine di monitorare l'andamento degli indicatori di performance individuati dal presente accordo.

Le informazioni fornite in sede di comunicazione degli obiettivi e dei risultati raggiunti dall'Azienda sono riservate e, quindi, soggette al rispetto dei principi sanciti dall'articolo 2105 del Codice Civile.

Le parti si danno atto che il Premio di Risultato di cui al presente accordo rientra nell'ambito dei sistemi di incentivazione collettiva di cui all'art. 2 del Decreto Legge 25 marzo 1997, n. 677, convertito in legge il 23 maggio 1997, n. 135, e successive modifiche ed integrazioni, attese le connotazioni di incertezza in ordine alla corresponsione e all'ammontare del Premio di Risultato.

Associazione Industriali delle Province della Sardegna Meridionale

*[Signature]*  
 TISCALI S.p.A.  
 TISCALI ITALIA S.r.l.

TISCALI SERVICES S.r.l.

*[Signature]*

SLC/CGIL

FISTEL/CISL

UILCOM/UIL

R.S.U.

*[Signatures of union representatives]*

*[Vertical signature on the right margin]*

Tabella PDR 2007 – Tiscali S.p.A. / Tiscali Services S.p.A.

PDR	Erog.ne	Parametro di riferimento	Quota erogata	Indicatore Produttività	Quota erogata
2007	Giugno 2008	<p><b>Rapporto% ROL/FATTURATO (somma risultati operativi conseguiti dalle countries IT+UK)</b></p> <p>Fonte : Bilancio Tiscali S.p.A. del 31.12.2007</p> <p>Minimo=&gt;16.7% con almeno 794.000.000 di fatturato</p> <p>Int.basso=&gt;17.20%</p> <p>Medio=&gt;17.50%</p> <p>Int.Alto=&gt;17.85%</p> <p>Massimo=&gt;18.21%</p>	70%	<p><b>Clients Dsl diretti attivi alla data del 31.12.2007 (somma risultati conseguiti dalle countries IT+UK)</b></p> <p>Fonte : Bilancio Tiscali S.p.A. del 31.12.2007</p> <p>Minimo =&gt; 1.085.000</p> <p>Int.Basso=&gt; 1.103.750</p> <p>Medio =&gt; 1.122.500</p> <p>Int.Alto =&gt; 1.141.250</p> <p>Massimo =&gt; 1.160.000</p>	30%
			Valore soglia (minimo)		Valore soglia (minimo)

Tabella PDR 2007 – Tiscali Italia S.p.A.

PDR	Erog.ne	Parametro di riferimento	Quota erogata	Indicatore Produttività	Quota erogata
2007	Giugno 2008	<p><b>Rapporto% ROL/FATTURATO</b></p> <p>Fonte : Bilancio Tiscali Italia S.p.A. del 31.12.2007</p> <p>Minimo=&gt;16.00% con almeno 260.000.000 di fatturato</p> <p>Int.basso=&gt;16.50%</p> <p>Medio=&gt;17.00%</p> <p>Int.Alto=&gt;17.21%</p> <p>Massimo=&gt;17.55%</p>	70%	<p><b>Clients Dsl diretti attivi alla data del 31.12.2007</b></p> <p>Fonte : Bilancio Tiscali Italia S.p.A. del 31.12.2007</p> <p>Minimo =&gt; 390.000</p> <p>Int.Basso=&gt; 395.000</p> <p>Medio =&gt; 400.000</p> <p>Int. Alto =&gt; 405.000</p> <p>Massimo =&gt; 410.000</p>	30%
			Valore soglia (minimo)		Valore soglia (minimo)

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*