

VERBALE DI ACCORDO

Addì 5 giugno 2007, in Roma presso la Sede dell'Unione degli Industriali e delle imprese di Roma

TRA

Telecom Italia S.p.A. assistita dall'Unione degli Industriali e delle imprese di Roma

e

SLC-CGIL, FISTEL-CISL e UILCOM -UIL unitamente al Coordinamento delle RSU

Premesso che:

- il Protocollo del 23 luglio 1993 prevede la necessaria correlazione delle erogazioni retributive, a contenuto variabile, relative al livello di contrattazione aziendale ai risultati legati all'andamento economico dell'impresa e alla realizzazione di obiettivi di produttività ed altri elementi di competitività;
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale dipendente da imprese esercenti servizi di telecomunicazione rinvia all'art. 44, 3° comma, alla sede aziendale la definizione degli importi, dei parametri e dei meccanismi utili alla determinazione quantitativa dell'erogazione connessa al Premio di Risultato;
- l'accordo del 10 giugno 2003, relativo al Premio di Risultato per il personale di Telecom Italia S.p.A., è scaduto il 30 giugno 2006;
- nell'accordo del 27 febbraio 2006 era stata convenuta la proroga dell'accordo del 17 luglio 2001 relativo al Premio di Risultato di TIM Italia S.p.A. sino al 31 dicembre 2006;

si conviene

di istituire nei confronti del personale di Telecom Italia S.p.A. - ad eccezione delle figure afferenti alla Vendita e del personale interessato da specifici piani di incentivazione - a valere dalla scadenza degli accordi richiamati in premessa e sino al 31 dicembre 2007, un Premio di Risultato il cui importo è correlato all'andamento economico dell'Azienda e alla presenza in servizio del personale.

[Handwritten signatures and notes at the bottom of the page, including names like 'P. Rodi' and 'P. Pato']

L'importo del premio sarà erogato secondo le modalità e con riferimento ai criteri di seguito indicati, a copertura del periodo che va dalla scadenza dei precedenti accordi al 31 dicembre 2007.

Pertanto:

- gli importi da erogare ai lavoratori per i quali vigeva l'Accordo Premio di Risultato Telecom Italia S.p.A. del 10 giugno 2003, sono riportati negli allegati 2/A e 2 /B;
- gli importi da erogare ai lavoratori per i quali vigeva l'Accordo Premio di Risultato TIM del 17 luglio 2001 e prorogato dall'Accordo del 27 febbraio 2006, sono riportati negli allegati 3/A e 3/B.

Nei confronti dei predetti lavoratori, per i quali ha operato la proroga definita con l'Accordo del 27 febbraio 2006, si procederà al recupero di quanto erogato nel mese di novembre 2006, a titolo di anticipazione, in eccesso rispetto a quanto dovuto in relazione alla consuntivazione degli obiettivi assegnati nel secondo semestre 2006. Tale recupero avverrà in quattro rate semestrali (Novembre e Giugno) a decorrere dal mese di novembre 2007, per gli importi complessivi riportati nell'allegato 4.

EROGAZIONI

Primo pagamento del Premio - giugno 2007

Corresponsione con riserva, a titolo di anticipazione, di una quota pari al 100% dei valori economici riportati rispettivamente negli allegati 2/A e 3/A .

Secondo pagamento del Premio - novembre 2007

Recupero dell'importo già corrisposto a titolo di anticipazione nel mese di giugno 2007.

Erogazione dell'importo spettante a livello individuale, al superamento della condizione di accesso pari al 90% del target comunicato dell'EBITDA del I semestre 2007 di Telecom Italia S.p.A. e sulla base delle assenze individuali fatte registrare riferite al primo semestre 2007, così come individuate nelle disposizioni di seguito riportate.

Corresponsione con riserva, a titolo di anticipazione, di una quota pari al 100% dei valori economici riportati rispettivamente negli allegati 2/B e 3/B.

Terzo pagamento del Premio - giugno 2008 (a chiusura della vigenza dell'accordo)

Recupero dell'importo già corrisposto a titolo di anticipazione nel mese di novembre 2007.

Erogazione dell'importo spettante a livello individuale, al superamento della condizione di accesso pari al 90% del target comunicato dell'EBITDA per l'anno 2007 di Telecom Italia SpA e sulla

base delle assenze individuali riferite al secondo semestre 2007, così come individuate nelle disposizioni di seguito riportate.

CRITERI DI EROGAZIONE

L'attribuzione del premio riguarderà tutto il personale ad oggi di Telecom Italia S.p.A., compresi i lavoratori con contratto di apprendistato, con contratto a tempo determinato e con contratto di inserimento, ad esclusione delle figure afferenti alla Vendita e del personale interessato da specifici piani di incentivazione:

- per il pagamento del mese di giugno 2007 del Premio (anticipo), tutto il personale in servizio alla data del 1° gennaio 2007 ed ancora in servizio il 1° giugno 2007; il 31 maggio 2007 costituirà la data di riferimento per determinare l'appartenenza dei singoli lavoratori al livello inquadramentale e alle figure incentivate e di vendita;
- per il pagamento del mese di novembre 2007 del Premio (erogazione ed anticipo), tutto il personale in servizio alla data del 30 giugno 2007 ed ancora in servizio il 1° novembre 2007; il 30 giugno 2007 costituirà altresì la data di riferimento per determinare l'appartenenza dei singoli lavoratori al livello inquadramentale e alle figure incentivate e di vendita;
- per il pagamento del mese di giugno 2008 del Premio (erogazione), tutto il personale in servizio alla data del 31 dicembre 2007 ed ancora in servizio il 1° giugno 2008; il 31 dicembre 2007 costituirà altresì la data di riferimento per determinare l'appartenenza dei singoli lavoratori al livello inquadramentale e alle figure incentivate e di vendita.

La quota giornaliera sarà calcolata assumendo convenzionalmente la durata del mese pari a 30 giorni. Tale quota pertanto si ricava dividendo per 180 i valori indicati rispettivamente per i lavoratori per i quali vigeva l'Accordo Premio di Risultato Telecom Italia S.p.A. del 10 giugno 2003 (riportati nell'allegato 2/A e 2/B) e per i lavoratori per i quali vigeva l'Accordo Premio di Risultato TIM del 17 luglio 2001 e prorogato dall'Accordo del 27 febbraio 2006 (riportati nell'allegato 3/A e 3/B).

Vertical list of handwritten signatures on the left margin:
M. G. ...
S. ...
M. ...
D. ...
L. ...
P. ...
G. ...
S. ...
D. ...
S. ...

Large handwritten signatures and initials at the bottom of the page:
G. ...
R. ...
M. ...
L. ...
M. ...
S. ...
M. ...
L. ...
S. ...
M. ...
L. ...

Handwritten notes and signatures on the right margin:
G. ...
M. ...
L. ...
S. ...

Al personale che cessa dal servizio, il premio verrà corrisposto pro-quota in proporzione ai giorni di lavoro prestati successivamente al periodo assunto a riferimento dell'ultima erogazione del premio (v. allegato 1), mentre verranno recuperati gli importi erogati a titolo di anticipo.

Nei confronti del personale con rapporto di lavoro a tempo parziale, per la determinazione della quota di anticipo, si farà riferimento alle date del 31 maggio e del 30 giugno 2007, rispettivamente per i pagamenti di giugno 2007 e novembre 2007. Nei confronti del medesimo personale con rapporto di lavoro a tempo parziale, per la determinazione delle erogazioni effettive, il valore dell'importo del premio verrà commisurato proporzionalmente alla durata effettiva della prestazione lavorativa, tenendo conto anche di eventuali variazioni del regime di orario nel corso del semestre assunto a riferimento per l'erogazione del premio.

Nei confronti del personale assunto nel corso del semestre al quale si riferisce l'erogazione effettiva, il valore dell'importo del premio sarà proporzionato per quote giornaliere in funzione dei giorni di effettiva presenza in servizio.

Il valore del premio sarà ridotto di tante quote giornaliere quanti sono i giorni di assenza nel semestre di riferimento – ad esclusione delle ferie, dei permessi retribuiti, delle visite mediche specialistiche prenatali, dei giorni di permesso mensile previsti dalla Legge 104/1992, del congedo di maternità e dell'infortunio – fatta salva la franchigia per assenza di malattia.

La franchigia per assenze di malattia è pari, nel semestre, ad un periodo massimo di 30 giorni.

Nel caso di assenza per malattia intervenute nel semestre di riferimento e protrattesi senza soluzione di continuità, la franchigia è pari ad un massimo di 60 giorni.

I periodi di assenza per malattia di durata pari o inferiore a 5 giorni di calendario non daranno luogo alla corresponsione della relativa quota di premio effettivo e, conseguentemente, non entreranno nel computo della franchigia.

Per il personale operante con contratto di somministrazione, in servizio alla data di sottoscrizione del presente Accordo, si intende ulteriormente prorogato fino al 31 dicembre 2007 quanto previsto dal secondo alinea dell'Accordo TIM dell'8 giugno 2005 per il personale somministrato, secondo i criteri e le modalità indicati nell'Accordo medesimo.

[Vertical handwritten notes on the left margin, including names and illegible scribbles]

[Vertical handwritten notes on the right margin, including names and illegible scribbles]

Luigi Mansueti

[Horizontal handwritten signatures and notes at the bottom of the page]

ALLEGATO 2/A

Per i lavoratori per i quali vigeva l'Accordo Premio di Risultato Telecom Italia S.p.A. del 10 giugno 2003.

IMPORTI RELATIVI AI RISULTATI DEL I SEMESTRE 2007

LIVELLI	IMPORTI LORDI
7Q	1.528,10
7	1.427,06
6	1.382,86
5	1.225,00
4	1.130,29
3	928,22
2	663,02
1	631,45

CONDIZIONE DI ACCESSO:

Consuntivo EBITDA I semestre 2007 Telecom Italia SpA: maggiore del 90% del Target

ALLEGATO 2/B

Per i lavoratori per i quali vigeva l'Accordo Premio di Risultato Telecom Italia S.p.A. del 10 giugno 2003.

IMPORTI RELATIVI AI RISULTATI DELL'ANNO 2007

LIVELLI	IMPORTI LORDI
7Q	1.528,10
7	1.427,06
6	1.382,86
5	1.225,00
4	1.130,29
3	928,22
2	663,02
1	631,45

CONDIZIONE DI ACCESSO:

Consuntivo EBITDA anno 2007 Telecom Italia SpA: maggiore del 90% del Target

ALLEGATO 3/A

Per i lavoratori per i quali vigeva l'Accordo Premio di Risultato TIM del 17 luglio 2001 e prorogato dall'Accordo del 27 febbraio 2006.

IMPORTI RELATIVI AI RISULTATI DEL I SEMESTRE 2007

Handwritten signature

LIVELLI	IMPORTI LORDI
7Q	1.309,80
7	1.223,20
6	1.185,31
5	1.050,00
4	968,82
3	795,62

CONDIZIONE DI ACCESSO:

Consuntivo EBITDA I semestre 2007 Telecom Italia SpA: maggiore del 90% del Target

Handwritten signatures and initials

ALLEGATO 3/B

Per i lavoratori per i quali vigeva l'Accordo Premio di Risultato TIM del 17 luglio 2001 e prorogato dall'Accordo del 27 febbraio 2006.

IMPORTI RELATIVI AI RISULTATI DELL'ANNO 2007

Handwritten signatures and initials

LIVELLI	IMPORTI LORDI
7Q	1.309,80
7	1.223,20
6	1.185,31
5	1.050,00
4	968,82
3	795,62

Handwritten signatures and initials

CONDIZIONE DI ACCESSO:

Consuntivo EBITDA anno 2007 Telecom Italia SpA: maggiore del 90% del Target

Handwritten signatures and initials

Per i lavoratori per i quali vigeva l'Accordo Premio di Risultato TIM del 17 luglio 2001 e prorogato dall'Accordo del 27 febbraio 2006.

IMPORTI DA RECUPERARE RELATIVI AI RISULTATI DEL II SEMESTRE 2006

LIVELLI	IMPORTI LORDI DA RECUPERARE
7Q	498
7	465
6	451
5	400
4	369
3	303

[Handwritten signatures and notes surrounding the table, including names like Rossi, Rodi, and various initials.]



UIR
Unione degli Industriali
e delle imprese di Roma

VERBALE DI ACCORDO

Addì 5 giugno 2007, in Roma presso la Sede dell'Unione degli Industriali e delle imprese di Roma

TRA

Telecom Italia S.p.A. assistita dall'Unione degli Industriali e delle imprese di Roma

e

SLC-CGIL, FISTEL-CISL e UILCOM -UIL unitamente al Coordinamento delle RSU

si conviene di

riconoscere, in via del tutto eccezionale e non ripetibile, al personale che cessi il rapporto di lavoro dal 1° giugno 2007 al 31 dicembre 2007, un importo differenziato per livello come indicato nelle tabelle sotto riportate.

Tali importi verranno corrisposti pro-quota in proporzione al regime orario e ai giorni di lavoro prestati nel II semestre 2006, sulla base dei criteri stabiliti dall'Accordo del 5 giugno 2007, mentre verranno recuperati gli importi erogati a titolo di anticipo.

Per i lavoratori per i quali vigeva l'Accordo Premio di Risultato Telecom Italia S.p.A. del 10 giugno 2003.

LIVELLI	IMPORTI LORDI
7Q	1.387,90
7	1.297,34
6	1.255,93
5	1.112,44
4	1.027,64
3	843,75
2	602,94
1	574,05

[Handwritten signatures and notes surrounding the table]

Dall'Accordo...

Costa

Luca...

...

Per i lavoratori per i quali vigeva l'Accordo Premio di Risultato TIM FRONT END del 17 luglio 2001 e prorogato dall'Accordo del 27 febbraio 2006.

LIVELLI	IMPORTI LORDI
7Q	1.461,08
7	1.364,48
6	1.322,22
5	1.171,28
4	1.080,72
3	935,82

Per i lavoratori per i quali vigeva l'Accordo Premio di Risultato TIM ALTRO PERSONALE del 17 luglio 2001 e prorogato dall'Accordo del 27 febbraio 2006.

LIVELLI	IMPORTI LORDI
7Q	1.270,51
7	1.186,51
6	1.149,76
5	1.018,51
4	939,75
3	813,75

Nei confronti dei lavoratori per i quali vigeva l'Accordo Premio di Risultato TIM del 17 luglio 2001 prorogato dall'Accordo del 27 febbraio 2006, sarà integralmente recuperato quanto erogato a titolo di anticipazione nel mese di novembre 2006, in eccesso rispetto a quanto dovuto in relazione alla consuntivazione degli obiettivi assegnati nel secondo semestre 2006 per gli importi complessivi riportati nell'allegato 1.

p. L'UNIONE DEGLI INDUSTRIALI E DELLE IMPRESE DI ROMA

p. TELECOM ITALIA SPA

p. SLC CGIL

p. FISTEL CISL

p. UILCOM UIL

p. COORDINAMENTO DELLE R.S.U.

[Handwritten signatures and notes covering the bottom half of the page, including names like Costa, Sordani, and various illegible signatures.]

